



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐๔๕-๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว ๓๔๓ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และ  
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศก ๕๑๐๒๙/๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินและจัดส่งแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ สังกัดสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนามในฐานะ ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๒. จัดทำและจัดส่งแบบประเมินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนามในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

๓. จัดส่งแบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และสรุปผลการโอนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัด สถานศึกษา ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา

รับที่ 1067

วันที่ 5 มี.ค. 2567

เวลา 17.00

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๘๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ ๑๒๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

ขณะนี้ ใกล้จะสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ แล้ว ประกอบกับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา โดยยึดหลักคุณธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้บังคับบัญชาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ จึงขอให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อดำเนินการ ดังนี้


๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนามในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๒. จัดทำและจัดส่งแบบประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนามในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

๓. จัดส่งแบบสรุปคะแนน...

๓. จัดส่งแบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษา ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
(นายวิชาติ ไตรสรณกุล)

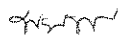
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน ผู้อำนวยการกองการโยธา

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการปฏิบัติ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบดำเนินการ

ข้อเสนอ บันทึกข้อสรุป สส. ๖๕/๖๖  
สุวิวัฒน์

  
(นางพนพร กองปัด)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
6/3/67

ข้อพิจารณา/สั่งการ

ทราบและถือปฏิบัติ

ทราบและดำเนินการ

แจ้งให้ดำเนินการตามแผน

สั่งการอื่น ๆ

แบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน

ผู้รับรองข้อมูล

.....  
 ตำแหน่ง.....  
 (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

แบบสรุประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 (ผู้อำนวยการโรงเรียน.....)

แบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดสถานศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)  
ตำแหน่ง.....  
(ผู้อำนวยการโรงเรียน.....)

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....  
 วิทยฐานะ.....เงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
 กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สถานศึกษาโรงเรียน.....  
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ครั้งที่/ระดับ	ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
ครั้งที่ ๑ คะแนน(%)					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่/การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่/ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	
<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p>	<p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	
<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p>	<p>(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>



ครั้งที่ ๑

๖.๒ ผู้ประเมิน

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้วแต่ผู้รับการ

ประเมินไม่ลงนามรับทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑

- เห็นชอบตามที่เสนอ
- มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)

.....  
.....  
.....  
.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(.....)

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(.....)

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(.....)

วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ครั้งที่ ๑

เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ

มีความเห็นต่างกับมติกรรมการฯ ดังนี้  
(ระบุเหตุผล).....

.....  
.....  
.....

ให้ได้รับการโอนเงินเดือนร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่.....

แบบประเมินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน(ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑

- ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น  
(มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)
- ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)
- ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)

ระบุเหตุผลในการเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	
<input type="checkbox"/>	เห็นด้วยกับผู้ประเมิน
<input type="checkbox"/>	มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้
.....	
.....	
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น

ครั้งที่ ๑	
<input type="checkbox"/>	เห็นด้วยกับผู้ประเมิน
<input type="checkbox"/>	มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้
เหตุผลระบุ.....	
.....	
ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น	
(ลงชื่อ).....ประธานฯ	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	

ส่วนที่ ๗ ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

ครั้งที่ ๑	
<input type="checkbox"/>	เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ
<input type="checkbox"/>	มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้
เหตุผลระบุ.....	
.....	
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น	
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	
วันที่.....	